

Pädagogische:r Assistent:in – Springerin Hort/Stadtkindergarten

Beschäftigungsausmaß 20 Wochenstunden, ab September 2025

Aufgaben:

- // Mitarbeit in der Kindergruppe und bei Ausflügen unter Anleitung der Pädagogin
- // Pflegerische Tätigkeiten beim Kind (Bewältigung der Alltagsroutine...)
- // Unterstützung des Kindes bei Eingliederung in die Gruppe bzw. in Spielprozesse
- // Eingehen auf individuelle Bedürfnisse des Kindes
- // Kindbeobachtung und Reflexion mit Pädagogin (Förderplan)
- // Teilnahme an Team- und Dienstbesprechungen
- // Teilnahme an Fortbildungen
- // Beachten der Erziehungsgrundsätze
- // Erfüllung der Aufsichtspflicht und der allgemeinen Dienstpflichten

Allgemeine Aufnahmevoraussetzungen

- // Bei männlichen Bewerbern: abgeleiteter Präsenz- oder Zivildienst
- // Einwandfreies Vorleben
- // Persönliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben

Unsere Erwartungen an Sie

- // Klare, verständliche und empathische Kommunikationsfähigkeit
- // positive Einstellung zur Integration
- // Wissen über Bedürfnisse und Fördermöglichkeiten von Kindern im Volksschulalter
- // zeitliche Flexibilität und Engagement
- // sehr gute Umgangsformen, Teamfähigkeit und Zuverlässigkeit

Unser Angebot an Sie

- // Krankenfürsorge für Gemeindebedienstete KFG mit einem attraktivem Leistungsangebot
- // Umfangreiche soziale Leistungen und betriebliche Gesundheitsförderung, angenehmes Betriebsklima
- // gefördertes Mittagsmenü (€ 3,50 pro Portion, 2 Wahlmöglichkeiten)
- // Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten
- // Die Arbeitszeit kann flexibel auf Kinderbetreuungszeiten aller Kolleg:innen abgestimmt werden.



Gehalt

Einreihung GD 22 mit Mindestbruttogehalt ab € 2.629,50 (14x, bei Vollbeschäftigung),
Facheinschlägige Berufserfahrung kann angerechnet werden, d.h. je nach Vordienstzeitenanrechnung ist
eine höhere Gehaltseinstufung möglich.

Befristung: 6 Monate, engagierte Personen, die ins Team passen, sind garantiert dauerhaft willkommen.

Rechtliches

Das Dienstverhältnis wird nach dem OÖ Gemeindedienstrechts- und Gehaltsgesetz 2002 begründet (Verwaltungsbedienstete). Die aktuelle
Gehaltstabelle finden Sie auf der Webseite.

Auswahlverfahren: Im Rahmen eines Objektivierungsverfahrens werden die Bewerber:innen zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen.
Allfällige Kosten (Fahrtspesen usw.) im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

Bewerbung: Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige schriftliche Bewerbung und einen Lebenslauf, **bitte ausschließlich über unser Stellenportal**
(abrufbar auf unserer Internetseite, www.voecklabruck.at) bis einschließlich 15.05.2025

Fragen sind herzlich willkommen und werden gerne beantwortet: Judith Riedl, Hortleitung 0676/841 066 630
