STELLENAUSSCHREIBUNG

WOHNBEREICHSLEITUNG

Beschäftigungsausmaß 30 bis 40 Wochenstunden, Dienstbeginn: ehestmöglich

Ihre Aufgaben bei uns

// Tätigkeiten, die im Rahmen der Ausbildung nach dem Gesundheits- und Krankenpflegegesetz und dem OÖ Sozialberufegesetz vorgesehen sind

Allgemeine Aufnahmevoraussetzungen

// Bei männlichen Bewerbern: abgeleisteter Präsenz- oder Zivildienst

// Einwandfreies Vorleben

// Persönliche, insbesondere gesundheitliche und fachliche Eignung für die Erfüllung der Aufgaben

Unsere Erwartungen an Sie

// Abgeschlossene Ausbildung zum gehobenen Dienst für Gesundheits- und Krankenpflege oder einer gleichwertigen Ausbildung in einem EWR-Staat

// Bereitschaft zur Leistung von Wochenend-, Feiertags- und Nachtdiensten sowie Vertretungen und Leistung von Mehrstunden

// Bereitschaft zur Weiterbildung im fachlichen und persönlichen Bereich

// Erfahrung als Führungskraft wünschenswert

// Abgeschlossene WBL Ausbildung von Vorteil

// Teamfähigkeit und wertschätzende Kommunikation, Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein,

// Freundliches Auftreten und gute Umgangsformen, Physische und psychische Belastbarkeit

// Gute EDV Kenntnisse

Unser Angebot an Sie

// Krankenfürsorge für Gemeindebedienstete KFG mit einem attraktiven Leistungsangebot

// Umfangreiche soziale Leistungen und betriebliche Gesundheitsförderung, angenehmes Betriebsklima

// 3-gängiges Mittagsmenü im Seniorenheim zu einem sehr günstigen Preis (nur an Arbeitstagen)

// Aus- und Fortbildungsmöglichkeiten

Gehalt

Einreihung GD 15 mit Mindestbruttogehalt ab €3.798,70 (14x, bei Vollbeschäftigung), Facheinschlägige Berufserfahrung kann angerechnet werden, d.h. je nach Vordienstzeitenanrechnung ist eine höhere Gehaltseinstufung möglich. Befristung: 6 Monate, engagierte Personen, die ins Team passen, sind garantiert dauerhaft willkommen.

Rechtliches

Das Dienstverhältnis wird nach dem OÖ Gemeindedienstrechts- und Gehaltsgesetz 2002 begründet (Verwaltungsbedienstete). Die aktuelle Gehaltstabelle finden Sie auf der Webseite.

Auswahlverfahren: Im Rahmen eines Objektivierungsverfahrens werden die Bewerber:innen zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen. Allfällige Kosten (Fahrtspesen usw.) im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahren werden nicht ersetzt.

Bewerbung: Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige schriftliche Bewerbung und einen Lebenslauf, **bitte ausschließlich über unser Stellenportal (abrufbar auf unserer Internetseite, www.voecklabruck.at) bis einschließlich 18.06.2025**

Fragen sind herzlich willkommen und werden gerne beantwortet: Valerie Ernest, B.A., Heimleiterin 07672 27922 300